

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																			
(1) 女性職員の採用割合 (%)	(2) 採用試験受験者の女性割合 (%)	(3) 職員の女性割合 (%)	(4) 継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6) 男女別の育児休業取得率 (%)		(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	(8) 超過勤務の状況(月平均時間)正規職員のみ	(9) 超過勤務の状況(月平均時間)非常勤職員を含む	(10) 年次休暇等取得率 (%)	(11) 管理職の女性割合 (%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)			(13) 中途採用の男女別実績(人)		
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	副課長級	係長級	係員級	男性	女性
H28年度	0	7.3	2.1	/		100	/	0	100	55	9	9	45	0	0	1	1	0	0
H29年度	22.2	/	2.8	/		100	/	/	/	/	/	/	0	0.7	0.3	1.7	0	0	

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																			
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値	目標項目	数値目標	最新値	設定時最新値
H28年度	女性消防吏員の割合	H38年度までに5%	2.8%	2.4%	女性の育児休業取得	H32年度まで100%	100	/	職員の時間外勤務縮減	H32年度までに年150時間以内	112	/	数値での目標項目なし	/	/	本制度周知	H32年度まで100%の周知	100%	/