

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年度の状況

| 情報公表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------------|----|----|------------------------------------|----|------------------------|----|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|-----|-----|-----------------------|----|
| (1) 女性職員の採用割合 (%) | (2) 採用試験受験者の女性割合 (%) | (3) 職員の女性割合 (%) | (4) 継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 | | | (5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%) | | (6) 男女別の育児休業取得率 (%) | | (7) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%) | (8) 超過勤務の状況(月平均時間)正規職員のみ | (9) 超過勤務の状況(月平均時間)非常勤職員を含む | (10) 年次休暇等取得率 (%) | (11) 管理職の女性割合 (%) | (12) 各役職段階の職員の女性割合 (%) | | | (13) 中途採用の男女別実績(人) | |
| | | | 継続勤務年数/離職率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | | 副課長級 | 係長級 | 係員級 | 男性 | 女性 |
| 0 | 5.5 | 2.8 | | | | 100 | | 0 | | 31 | 7 | 7 | 49 | 20 | 7.7 | 0 | 4.2 | 0 | 0 |

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

| 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------|------|--------|------------------|-------------|-----|--------|------------|-----------------|-----|--------|---------------------|------|-----|--------|-------|----------------|------|--------|
| 採用関係 | | | | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | その他 | | | |
| 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 |
| 女性消防吏員の割合 | R8年度までに5% | 2.7% | 2.4% | 女性の育児休業取得 | R2年度までに100% | 100 | | 職員の時間外勤務縮減 | R2年度までに年150時間以内 | 98 | | 数値での目標項目なし | | | | 本制度周知 | R2年度までに100%の周知 | 100% | |