

## ○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年度の状況

情報公表	(1) 女性職員の採用割合 (%)		11.1
	(2) 採用試験受験者の女性割合 (%)		2.2
	(3) 職員の女性割合 (%)		2.7
	(4) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)	男性	94
		女性	100
	(5) 男女別の育児休業取得率 (%)	男性	0
		女性	100
	(6) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)		54.54
	(7) 超過勤務の状況(月平均時間)正規職員のみ		8時間
	(8) 超過勤務の状況(月平均時間)非常勤職員を含む		8時間
	(9) 平均年次休暇取得日数(日)		10.1
	(10) 管理職の女性割合 (%)		18.2
(11) 各役職段階の職員の女性割合 (%)	副課長級	8.3	
	係長級	0	
	係員級	3.6	
(12) 中途採用の男女別実績(人)	男性	0	
	女性	0	

## ○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況※数値目標に対する進捗状況	(1) 採用関係	目標項目	女性消防吏員の割合
		数値目標	R8年度までに5%
		最新値	2.7%
	(2) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係	目標項目	男性の育児休業取得
		数値目標	R7年度末まで50%
		最新値	0%
	(3) 長時間勤務関係	目標項目	職員の時間外勤務縮減
		数値目標	R7年度末までに年80時間以内
		最新値	106時間
	(4) その他	目標項目	本制度周知
		数値目標	R2年度まで100%の周知
		最新値	100%

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：上越地域消防事務組合

### 1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	47.9%
全職員	78.7%

### 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級の職	
課長級の職	102.2%
副課長級の職	92.8%
係長級の職	

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.5%
31～35年	
26～30年	
21～25年	
16～20年	
11～15年	87.6%
6～10年	97.2%
1～5年	93.9%