

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年度の状況

情報公表	(1)女性職員の採用割合(%)		14.3
	(2)採用試験受験者の女性割合(%)		11.1
	(3)職員の女性割合(%)		3
	(4)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	男性	87.8
		女性	100
	(5)男女別の育児休業取得率(%)	男性	7.6
		女性	100
	(6)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)		61.53
	(7)超過勤務の状況(月平均時間)正規職員のみ		8.5時間
	(8)超過勤務の状況(月平均時間)非常勤職員を含む		8.5時間
	(9)平均年次休暇取得日数(日)		12
	(10)管理職の女性割合(%)		27.3
(11)各役職段階の職員の女性割合(%)	副課長級	0	
	係長級	0	
	係員級	4.2	
(12)中途採用の男女別実績(人)	男性	0	
	女性	0	

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況※数値目標に対する進捗状況	(1)採用関係	目標項目	女性消防吏員の割合
		数値目標	R8年度までに5%
		最新値	3.0%
	(2)継続就業及び仕事と家庭の両立関係	目標項目	男性の育児休業取得
		数値目標	R7年度末まで50%
		最新値	7.6%
	(3)長時間勤務関係	目標項目	職員の時間外勤務縮減
		数値目標	R7年度末までに年80時間以内
		最新値	102時間
	(4)その他	目標項目	本制度周知
		数値目標	R2年度まで100%の周知
		最新値	100%

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：上越地域消防事務組合

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	45.81%
全職員	88.97%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級の職	
課長級の職	101.1%
副課長級の職	93.2%
係長級の職	

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	98.6%
31～35年	
26～30年	
21～25年	
16～20年	
11～15年	86.4%
6～10年	99.4%
1～5年	108.8%